

幼儿园保育工作精细化管理的重要性分析

朱萍

江苏省常州市金坛区新城实验幼儿园 213200

摘要: 幼儿园的后勤管理工作主要围绕幼儿保育工作展开。幼儿园保育工作中,精细化管理指的是进一步规范幼儿保育工作,细化保育工作内容并针对幼儿群体的差异实施个性化保育。精细化管理是社会分工细化和现代化管理工作的必然趋势。文章结合幼儿保育工作经验,浅谈幼儿园保育工作化管理的重要性。

关键词: 幼儿园;保育;精细化管理;重要性

精细化管理是一种文化,一种理念,其最早出现于日本、美国等发达国家的工商管理领域。精细化管理有着规范化、精细化和个性化三种层次,其具体实施方法包括工作分工、责任落实、及时纠错、全面监督等。幼儿园保育工作中应用精细化管理,有利于提升幼儿保障工作效率,提升保育工作质量,有效规避风险事故的发生。

1、幼儿园保育工作精细化管理的意义

精细化管理应用于幼儿园保育工作中,其根本目的在于提高保育工作人员的工作积极性、能动性,积极做好保育工作。具体工作中,通过科学的管理制度,健全的管理体系和明确的责任划分,推动保育工作从园内环境、幼儿照顾、心理干预等方面朝向规范化方向发展。精细化管理在拓展保育工作的同时,更加注重细微之处,从而有利于保障幼儿身心健康的发展,促进幼儿园运行效率的提升。在环境方面,精细化幼儿保育需建设出安全、卫生和充满童趣的园内环境,为师幼群体的工作、生活创设良好环境。在日常工作中,精细化管理以人为本,强化幼儿的膳食营养管理和健康档案建设。在幼儿开展教育活动中,精细化幼儿保育工作能从多种渠道渗透心理干预,确保幼儿心理健康发展。幼儿园保育工作的精细化管理,其覆盖面、渗透力和科学性符合现代幼儿管理所需,在具体的工作中,我们应从哪些角度落实保育工作的精细化管理?

2、幼儿园保育工作精细化管理的方法

2.1 体系构建,细化分工

幼儿园保育工作涉及幼儿在园内学习、生活的各个方面,幼儿的教育活动、午休休息、吃喝拉撒、身心健康及物资设备维护等都与保育工作密切相关。幼儿年龄小,自主意识和自我服务能力较弱,因而其行为、思想、饮食、游戏、学习等都离不开保育工作人员的有效帮助和科学规划。幼儿成长无小事,幼儿保育是系统性工作,因而需构建出立体化、结构化的工作体系,并依据保育工作内容、事项、标准等,做出明确而细化的分工。精细化管理在幼儿保育工作中的应用,应按照《幼儿园指导纲要》、《班级保育常规工作程序及要求》等相关指导,结合幼儿身心发展规律、认知能力,为保育工作设置出发展的方向、方针和具体的方法。因地制宜,按工作属性和内容设置膳食、健康、设施维护等工作岗位,合理安排工作人员,工作人员的权力、任务和责任互为-体,将责任落实到具体人员身上,避免纠纷或出现职责不清的消极现象。每一位保育工作人员都应敬岗爱业,以饱满的热情投入到保育工作中,在各司其职的基础上,促进岗位的对-接、互补,以促进保育工作的无缝衔接。

2.2 完善制度,加强考核

制度是工作体系在长期的运行中,遵循“趋利避害”原则而逐渐形成的工作准则。完善的工作制度是工作岗位和工作内容得以正常、有序开展的前提条件,对工作人员具有强有力的约束性。幼儿园保育工作中,精细

化管理需要完善的管理制度,并加强对保育工作人员的考核管理,在保障工作产出效益的同时,奖优罚劣,推动保育工作的长远发展。值得一提的是,因工作岗位的不同,管理制度也需做到“和而不同”,在坚持公平、公正的基础上,为工作人员量体裁衣,以全面性、正确性和差异性的管理制度,提升管理制度与保育工作的契合度。需要注意,保育工作并非是无原则、无限制的服务于幼儿,在管理制度中,应以制度的形式要求保育工作人员,从幼儿日常生活的角度渗透独立品质和良好行为习惯教育。比如说,小班幼儿在卫生方面要定期为幼儿剪指甲,避免指甲缝中藏污纳垢。在健康方面应结合天气注意幼儿的衣着穿戴,避免幼儿感冒。大班幼儿,在保育工作中应锻炼幼儿的自主意识和基本的自我服务能力,如自己吃饭,午睡后叠被子,鞋带松了自己系鞋带,游戏结束后学会收拾玩具,学会对自己的物品进行管理等等。

2.3 开展培训,广开言路

学无止境。幼儿园保育工作具有专业性、复杂性的特征,在精细化管理中需积极开展培训工作,以提高保育工作人员的专业技能和综合素质。首先,在培训工作中,结合岗位要求,按《操作细则》、《工作应知应会》等开展培训,以培训来保障工作人员能够胜任工作岗位。随着时代的发展,家长、社会对幼儿教育越来越重视,幼儿园保育工作内容不断增多,要求不断提升。因此,在掌握基本专业能力的同时,应未雨绸缪,从其他方面开展学习,坚持学习,充实自己,完善工作人员的知识结构,有的放矢地开展保育工作。其次,在培训工作中,应强化工作人员的职业道德建设,在具体的工作中关爱幼儿,平等的与幼儿交流,耐心的倾听幼儿,以大爱精神触动幼儿,吸引幼儿。提高保育工作人员的薪资福利,按工作能力和工作成绩,匹配合理的薪资,进行物资激励,从而提高保育工作人员的主人翁意识。保育工作并非一成不变,在工作过程中,我们应广开言路,引导工作人员献言献策,对工作中的不合理、不正确地方及时加以改进。进一步加强家园合作,让父母参与到幼儿保育工作中,信息共享,促进保育工作的个性化发展。

3、结语

精细化管理应用于幼儿园保育工作中,应重视对待保育工作,提高保育工作地位,构建保育工作体系,做好工作分工和责任落实。完善管理制度,增强制度的执行力,提高保育工作的规范性。组织工作人员培训,夯实专业基础和提高综合素质,以科学而高效的保育工作,推动幼儿教育的长远发展。2020年秋季学期,我们保育队伍的培训又规划了新的目标,我们开始分层培训,在原有的工作基础上进行细化、研讨,例如:幼儿行为习惯的培养、幼儿如何自主用餐、体弱儿、肥胖儿的管理等等,并根据本园的实际情况,拍摄了保育湿式清扫流程视频教程,以科学化、标准化、专业化的服务质量更好地呵护孩子。